

# Schnellmeldung Nr. 1

Informationen zur Tarifrunde der

## Metall- und Elektroindustrie

Herausgeber:

IG Metall Bezirksleitung NRW vom 18.04.2012

TARIF 2012

Wir haben's  
verdient



## Arbeitgeber bieten Hinhalte- statt Lösungsvorschlag Angebot groß angekündigt – klein ausgefallen!

Mageres Angebot der Arbeitgeber in der fünften Tarifverhandlung: Sie boten 3,0 Prozent mehr Geld für 14 Monate ab 01.04.2012. Ansonsten wollen sie – unverbindlich – an die Firmen appellieren, Auszubildende unbefristet zu übernehmen. Außerdem wünschen sie, dass die Tarifverhandlungen der IG Metall mit den Leiharbeitsverbänden IGZ und BAP zu einem raschen Ende geführt werden.

Das unstrittig gute Jahr 2011 und die soliden Aussichten für 2012 spiegeln sich in dem Angebot überhaupt nicht wieder. Die Beschäftigten haben Anspruch auf einen wirklich fairen Anteil am wirtschaftlichen Erfolg. Die Ausgebildeten brauchen

IG Metall Bezirksleiter **Oliver Burkhard:**

„Ich bin erstaunt, dass die Arbeitgeber uns keinen Verhandlungstermin vor dem 11. Mai 2012 angeboten haben. Damit lassen sie die Friedenspflicht ungenutzt verstreichen. Sie dürfen sich nicht wundern, wenn wir jetzt das Tempo erhöhen, auch mit Warnstreiks. Ich kann den Arbeitgebern nur dringend raten, ihr Angebot spürbar zu verbessern.“

keine Lippenbekenntnisse, sondern eine verlässliche Perspektive. Und bei der Leiharbeit ist und bleibt für die IG Metall klar: Beschäftigte erster und zweiter Klasse in den Betrieben darf es nicht geben. Bei allen drei Themen müssen sich die Arbeitgeber bewegen, damit es bei dieser Tarifrunde zu einem Abschluss kommt!

### So geht es weiter:

Unsere Antwort können nur Warnstreiks sein. Die Tarifkommission berät darüber am 24.04.2012. Die Friedenspflicht endet am 28.04.2012 – bitte die örtlichen Warnstreikaufrufe beachten!

Die Tarifverhandlungen werden am 11.05.2012 fortgesetzt.

Weitere Informationen über Eure IG Metall-Verwaltungsstelle,  
auf Facebook, unter [www.igmetall-nrw.de](http://www.igmetall-nrw.de) und [www.tarifrunde-me.de](http://www.tarifrunde-me.de)